



Título: **ANÁLISE DO CLIMA NA EQUIPE DE PROFISSIONAIS DE UM PROGRAMA DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE**

Carine Muniz, Aline Josiane Waclawovsky, Katiane Schmitt Dalmonte, Miriam Beatris Reckziegel

Residência Multiprofissional em Saúde – Hospital Santa Cruz, UNISC, Santa Cruz do Sul, RS, Brasil.

E-mail: [carinemuniz@unisc.br](mailto:carinemuniz@unisc.br)

**Introdução:** No contexto do Sistema Único de Saúde o trabalho em equipe multiprofissional é importante, sendo uma possibilidade para superação das formas fragmentadas de atenção à saúde. Além disso, pode ser visto como uma forma de trabalho capaz de melhorar o grau de satisfação de profissionais e usuários. Este grau de satisfação pode ser avaliado por instrumentos que permitem identificar a integração e efetividade do trabalho em equipe, quantificando e/ou qualificando o clima no trabalho. **Objetivo:** Analisar o clima na equipe dos profissionais residentes do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde (PRMU) de um hospital de ensino do interior do Rio Grande do Sul. **Método:** Trata-se de um estudo transversal realizado no mês de junho de 2016, tendo como sujeitos os residentes do PRMU que se disponibilizaram voluntariamente a participar da pesquisa, assinando o Termo de Consentimento Livre e Esclarecido. Para coleta de dados utilizou-se a Escala de Clima na Equipe que consta de uma escala de atitudes voltada para inovação, do “tipo Likert”, composta por 38 itens agrupados em 4 fatores: participação na equipe (12 a 60 pontos), apoio para novas ideias (8 a 40 pontos), objetivos na equipe (11 a 77 pontos) e orientação para as tarefas (7 a 49 pontos). Os dados foram digitados e analisados utilizando o programa SPSS (versão 20.0), apresentados em frequência, percentual, média e desvio padrão. **Resultados:** Participaram da pesquisa 25 residentes das áreas da Educação Física, Enfermagem, Farmácia, Fisioterapia, Nutrição e Odontologia, com média de idade  $26,2 \pm 3,01$ , predominância do sexo feminino (92%) e de residentes do primeiro ano (60%). Apresentaram tempo médio de formação acadêmica de  $23,08 \pm 20,0$  meses e de atuação no PRMU de  $7,8 \pm 6,0$  meses. No fator “participação na equipe”, a pontuação média foi de  $45,2 \pm 6,3$ ; quanto ao “apoio para ideias novas” foi de  $29,9 \pm 6,8$  pontos; em relação aos “objetivos da equipe” de  $57,0 \pm 11,8$  pontos; e no fator “orientação para as tarefas” de  $33,9 \pm 8,1$  pontos. **Considerações finais:** Os resultados apontam percepção positiva nos quatro fatores apresentados na escala de clima na equipe de residentes do hospital de ensino. Cabe destacar a adesão voluntária dos profissionais avaliados, sugerindo a ampliação deste estudo aos demais residentes envolvidos.

**Palavras-chave:** Sistema Único de Saúde; Atenção à Saúde; Equipe Multiprofissional; Trabalho em Equipe.