



# IV Mostra de Extensão, Ciência e Tecnologia

XXIX Seminário de Iniciação Científica  
XIV Salão de Ensino e Extensão  
IV Mostra da Pós-Graduação Stricto Sensu  
III Seminário de Inovação Tecnológica



<b>Título:</b>	<b>O CONSENTIMENTO DO TRABALHADOR NO TRATAMENTO DE SEUS DADOS PESSOAIS</b>		
<b>Autores:</b>	<b>Diogo de Almeida Ferrari Suzéte da Silva Reis</b>		
<b>Área</b>	<input type="checkbox"/> Humanas <input checked="" type="checkbox"/> Sociais Aplicadas <input type="checkbox"/> Biológicas e da Saúde <input type="checkbox"/> Exatas, da Terra e Engenharias	<b>Dimensão:</b>	<input type="checkbox"/> Ensino <input checked="" type="checkbox"/> Pesquisa <input type="checkbox"/> Extensão <input type="checkbox"/> Inovação
<b>Resumo:</b> <p>A proteção de dados pessoais surgiu da necessidade de assegurar ao titular padrões mínimos de privacidade sobre os seus dados. Resultado de inúmeros reflexos da <i>General Data Protection Regulation (GDPR)</i>, a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD - Lei 13.709/2018) repercutiu nos mais diversos âmbitos de atividades econômicas, não tendo sido diferente no que concerne às relações de trabalho. Ao passo que o legislador conferiu maior proteção ao titular quanto ao tratamento de seus dados pessoais, este acabou por ser omissivo em diversos pontos, principalmente no que diz respeito aos dados pessoais presentes no âmbito laboral. De imediato, necessário ressaltar que, quando falamos em dados pessoais no contexto trabalhista, o trabalhador é a parte hipossuficiente e vulnerável da relação existente entre ele e o tomador de serviços/empregador, tendo em vista que o último, através de seu poder diretivo, mantém o primeiro em verdadeira subordinação jurídica. Diante dessas considerações, questiona-se: qual validade do consentimento do trabalhador enquanto base</p>			



# IV Mostra de Extensão, Ciência e Tecnologia

XXIX Seminário de Iniciação Científica

XIV Salão de Ensino e Extensão

IV Mostra da Pós-Graduação Stricto Sensu

III Seminário de Inovação Tecnológica

legal para tratamento de seus dados pessoais no âmbito laboral? Como objetivo geral, pretende-se analisar a aplicabilidade da base legal do consentimento quando do tratamento de dados pessoais do trabalhador, em razão da vulnerabilidade frente ao seu tomador de serviços. Para tanto, utilizar-se-á o método de abordagem dedutivo e a técnica de pesquisa bibliográfica. Inicialmente, destaca-se que a LGPD prevê que o consentimento deverá ser colhido do titular de forma livre, inequívoca e consciente. Todavia, mesmo que consideramos que o trabalhador tenha pleno conhecimento do que se trata o consentimento, no ambiente de trabalho, este nem sempre será concedido de forma livre. Sabe-se que a recusa ou mesmo revogação do consentimento do trabalhador quanto ao tratamento de seus dados pessoais pelo empregador pode resultar em inúmeras consequências e formas de represália. À luz dos princípios constitucionais da dignidade da pessoa humana e da privacidade, o consentimento seria a base legal que maior garante segurança ao titular quanto aos seus dados pessoais, tendo em vista que esses estão ligados diretamente a sua intimidade. Todavia, o termo “livre” constante na letra da lei pressupõe uma igualdade de fato entre as partes, o que nem de longe ocorre nas relações de trabalho, principalmente por o empregado encontrar-se subordinado ao seu empregador. Assim, em que pese haver tal previsão legal para ser utilizado o consentimento em caso de dúvidas ou impossibilidade de enquadrar o tratamento em outra base legal, tal base deve ser utilizada com extrema cautela no âmbito laboral, principalmente em razão da posição de vulnerabilidade que o trabalhador ocupa, o que pode tornar tal consentimento viciado ou mesmo nulo. Ademais, há de se ressaltar que o direito à privacidade de dados pessoais é, atualmente, um direito e garantia fundamental, assegurado pela Constituição Federal, razão pela qual deve ser assegurado a toda e qualquer pessoa, sob pena de violação ao preceito e ineficácia da previsão constitucional.

**Link do Vídeo:**

[https://drive.google.com/file/d/14ymcW7HIV3mE\\_MEWXl6sXUPy\\_\\_rpDF-W/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/14ymcW7HIV3mE_MEWXl6sXUPy__rpDF-W/view?usp=sharing)