Título:	**SIGEB-RH 4.0 – SISTEMA INTELIGENTE DE GESTÃO DE BENEFÍCIOS E CONTRATOS COM FORNECEDORES PARA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL DO RH**		
Autores:	Leonardo Folharini Marciane Mueller Prof. Rafael Kirst		
Área	[ ] Humanas [ ] Sociais Aplicadas [ ] Biológicas e da Saúde [X] Exatas, da Terra e Engenharias	Dimensão:	[ ] Ensino [ ] Pesquisa [ ] Extensão [X] Inovação

Resumo:

A gestão estratégica de contratos organizacionais constitui um componente crítico para assegurar a conformidade jurídica, a integridade financeira e a eficiência operacional nos subsistemas de Recursos Humanos, especialmente na administração de benefícios e na governança com fornecedores externos. Em diversas organizações, esses fluxos operam com baixa maturidade digital, caracterizados pela dependência excessiva de rotinas manuais, trocas dispersas de e-mails, planilhas eletrônicas desarticuladas e arquivos físicos, resultando em baixa rastreabilidade e dificuldades no acompanhamento tempestivo de vigências. Diante desse cenário, o projeto SIGeB-RH 4.0 visa conceber uma solução digital inteligente para a gestão estruturada de contratos e fornecedores vinculados à Administração de Pessoal, tendo como foco desta etapa inicial o diagnóstico aprofundado e o mapeamento do estado atual (AS-IS) dos processos operacionais. O trabalho objetivou identificar gargalos, avaliar riscos associados e levantar os requisitos técnicos e funcionais necessários para guiar a modelagem da solução futura (TO-BE). A metodologia adotada fundamentou-se nos preceitos da gestão por processos de negócio (BPM) e na engenharia de requisitos de software. Realizou-se uma revisão conceitual sobre o ciclo de vida contratual — abrangendo solicitação, negociação, aprovação, assinatura, execução, monitoramento, renovação e encerramento —, ancorada em normas internacionais de gestão de riscos e conformidade. Em seguida, executou-se o levantamento empírico dos fluxos junto aos atores envolvidos (RH, Suprimentos, gestores solicitantes e fornecedores) e a modelagem gráfica utilizando a notação Business Process Model and Notation (BPMN) no software Bizagi Modeler, mapeando tarefas, decisões, eventos e raias de responsabilidade para novos contratos, renovações e encerramentos. Paralelamente, elaborou-se uma análise de riscos com base em probabilidade e impacto e a estruturação de um inventário contratual padronizado. Como principais resultados desta etapa, identificaram-se vulnerabilidades críticas no fluxo vigente, destacando-se a ausência de controle ativo sobre vencimentos, riscos de renovações indevidas, fragilidade na guarda documental e carência de trilhas formais de auditoria. Para mitigar tais problemas, consolidou-se um catálogo inicial de requisitos funcionais (cadastro centralizado, controle de vigências, alertas automatizados, gestão de fornecedores e geração de indicadores gerenciais) e não funcionais (segurança, disponibilidade, rastreabilidade e conformidade com a LGPD), além de uma matriz de rastreabilidade e a definição de metadados essenciais para governança. Conclui-se que o diagnóstico AS-IS evidenciou que a modernização da

gestão contratual vai além da digitalização de documentos, demandando regras claras de governança, definição de responsabilidades e automação de controles operacionais, fornecendo a base técnica necessária para a futura implementação do software SIGeB-RH 4.0.

Link do Vídeo:
https://drive.google.com/file/d/1I42tmKWxs7pfxrLhA1IBKnxt1vpXM0RI/view?usp=sharing