Título:	**ESTRUTURAÇÃO DE UM SISTEMA DE INDICADORES DE DESEMPENHO PARA A GESTÃO UNIVERSITÁRIA DA INOVAÇÃO INTEGRANDO ENTRE KPIS, OKRS E GESTÃO À VISTA.**		
Autores:	Autor 1: Ruan Gabriel Fernandes Barros Autor 2: Rafael Kist (Diretor de Inovação e Empreendedorismo)		
Área	[ ] Humanas [ ] Sociais Aplicadas [ ] Biológicas e da Saúde [x] Exatas, da Terra e Engenharias	Dimensão:	[ ] Ensino [ ] Pesquisa [ ] Extensão [x] Inovação

Resumo: A gestão da inovação em instituições universitárias envolve o acompanhamento de diferentes atividades, setores, metas e resultados, tornando necessária a organização das informações para apoiar o planejamento e a tomada de decisões. Na Direção de Inovação e Empreendedorismo da Universidade de Santa Cruz do Sul (UNISC), cada setor buscava organizar suas informações por meio de planilhas próprias, o que dificultava a consolidação dos dados e a obtenção de uma visão integrada do desempenho da Direção. Nesse contexto, este projeto tem como objetivo desenvolver e implantar um sistema inicial de indicadores de desempenho para a Direção de Inovação e Empreendedorismo e seus setores, com foco na organização, padronização, acompanhamento e visualização de informações estratégicas e operacionais. A proposta integra indicadores-chave de desempenho (KPIs), objetivos e resultados-chave (OKRs) e práticas de gestão à vista, utilizando ferramentas acessíveis e de baixo custo. A metodologia adotada compreendeu o levantamento inicial dos processos, fluxos de trabalho e necessidades informacionais da Direção e de seus setores, o mapeamento preliminar de objetivos estratégicos e operacionais, bem como o estudo e a organização conceitual dos referenciais relacionados a KPIs, OKRs, gestão à vista, inovação organizacional e soluções frugais de monitoramento. A partir desse levantamento, foi estruturada uma proposta inicial de arquitetura de indicadores, contemplando diferentes níveis de acompanhamento, além de uma matriz contendo informações como finalidade, fórmula, fonte de dados, periodicidade, responsável e meta. Paralelamente, foi desenvolvida uma plataforma utilizando ferramentas como Lovable, GitHub e Google Sheets, buscando estabelecer uma solução de baixo custo e com possibilidade de expansão. O protótipo desenvolvido já apresenta funcionalidades de login, definição de tipos de usuários e respectivas permissões, organização por departamentos e registro de OKRs, permitindo também que administradores ou a Direção atribuam responsáveis pelos objetivos. A proposta prevê ainda a criação de painéis de gestão à vista capazes de apresentar, de forma rápida e integrada, indicadores, metas, resultados, andamento dos OKRs e situação dos departamentos. Como etapas futuras, estão previstas a importação automática de planilhas e a alimentação automatizada dos indicadores, ampliando a integração e reduzindo a necessidade de atualização manual das informações. Como o projeto encontra-se em desenvolvimento, os testes com usuários e a avaliação quantitativa de seus resultados ainda não foram realizados. Entretanto, o protótipo desenvolvido demonstra a viabilidade inicial de uma ferramenta integrada para centralizar informações e apoiar o acompanhamento do desempenho da Direção. Espera-se que a solução contribua para maior organização e

padronização dos processos, redução da dispersão informacional, melhoria da capacidade de planejamento e resposta e fortalecimento da gestão da inovação na universidade. Dessa forma, o projeto caracteriza-se como uma inovação organizacional e de processo, com potencial de ampliar a eficiência da gestão da Direção de Inovação e Empreendedorismo e contribuir para o crescimento e fortalecimento da UNISC em âmbito regional e nacional.

Link do Vídeo:
https://drive.google.com/drive/folders/1ohSe_gdPcbnYlc6SOh0rI7b1VVdvA8ZS?usp=sharing