



ANÁLISE MULTICASO DE SISTEMAS DE CUSTEIO COM ÊNFASE NO CUSTO DA MÃO-DE-OBRA

FERNANDA DE BARROS DUTRA

fernandabdutra@hotmail.com

LAERCIO ROGERIO FRIEDRICH

laerciof@unisc.br

Cada vez mais, em função da competição acirrada apresentada no mercado globalizado, a contabilidade de custos vem ganhando notoriedade e destacando-se como uma ferramenta valiosa, capaz de gerar informações gerenciais fundamentais com as quais as empresas conseguem acompanhar seus custos e despesas de maneira mais eficiente para a tomada de decisões. O processo de custeio da mão de obra nas empresas com atividades de produção de bens e serviços de qualquer natureza pode ser sintetizado, como um processo de reposição de recursos produtivos utilizados na medida certa, em quantidade e qualidade determinadas. Isso significa que o conceito de custos está referido a um circuito contínuo de aquisição e utilização de recursos, cuja sustentação dinâmica garante as condições básicas de permanência da empresa no mercado, constituindo-se, ainda, num dos pilares do processo de formação de preços. Dessa forma, procurando contribuir para um maior controle gerencial de custos, o presente trabalho de estágio supervisionado teve como objetivo analisar as principais características dos custos do trabalho humano nos processos de produção, abordando, também, a polêmica questão dos chamados custos dos encargos trabalhistas ou sociais que, de acordo com as regras vigentes, vêm associados aos custos do trabalho, apurando, assim, os custos da mão de obra de duas empresas, uma do ramo Metalúrgico e outro do setor de Transportes, referentes ao 1º trimestre de 2011. Como o procedimento de levantamento dos dados utilizou-se a pesquisa documental, visitas *in loco* e entrevistas com os sócios e os funcionários, e para a apuração e análise dos dados recorreu-se ao método de custeio variável, que consiste na apropriação de todos os custos variáveis diretos, tratando os custos fixos como despesa no período. A partir dos cálculos efetuados e da análise realizada foram propostas recomendações que podem melhorar os resultados das empresas. Dentre elas, apurou-se que as empresas vêm trabalhando com seus custos elevados, sendo assim, sugeriu-se um planejamento para diminuir os custos e aumentar suas receitas. Salientou-se que é de extrema importância que os métodos de custeio em relação ao trabalho nas empresas sirvam para dar mais racionalidade. Através desse impacto gera-se mais determinação em relação aos custos unitários dos produtos, e esses valores – que devem utilizados como base para a formação do preço, pois os números distorcidos podem abalar o planejamento das empresas – apresentam um cenário decisório para o posicionamento perante os custos salariais, que, como ficou demonstrado com este estudo, são muito relevantes na composição de ambas para a formação do custo total.

Instituição: UNISC - SANTA CRUZ DO SUL/RS