



PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA: UM RETRATO DO CUIDADO COM O TRABALHADOR IDOSO NO MUNICÍPIO DE SANTA CRUZ DO SUL.

CAMILA DALMORO PICCOLI

camila_dpiccoli@hotmail.com

PAULA CRISTINA SULZBACHER

paulinhasulzbacher@gmail.com

SILVIA V COUTINHO AREOSA

silvia_areosa@yahoo.com.br

Aposentadoria é um assunto complexo e pode ser vista como um “descanso merecido após anos de trabalho duro”, entretanto, normalmente, a ideia de aposentadoria está ligada à ideia de “envelhecimento” e “inutilidade”. A aposentadoria significa para o trabalhador muito mais do que a perda do papel profissional, o indivíduo, agora como um ex-trabalhador, se re-significa, mas ainda mantém um vínculo com o mundo do trabalho através da identidade de trabalhador aposentado. Buscamos através deste estudo qualitativo, investigar acerca da existência (ou não) de programas de preparação para a aposentadoria nas empresas do município de Santa Cruz do Sul. A definição das empresas participantes será feita através de listagem das 100 maiores empresas em faturamento, fornecida pela Secretaria do Desenvolvimento Econômico do município, além de outras empresas não constantes na referida listagem. Após contato telefônico e/ou via *e-mail* com os gerentes, supervisores ou responsáveis pelo departamento de Recursos Humanos de cada uma das instituições, para obter autorização para realização da pesquisa, será realizada entrevista para investigar se essas empresas possuem ou não algum tipo de Programa de Preparação para Aposentadoria. Em caso positivo, será questionado o funcionamento do programa; em caso negativo, o porquê da não existência. Além disso, serão averiguadas outras questões pertinentes à pesquisa, como o setor em que a empresa se enquadra, o perfil dos trabalhadores, a rotatividade, etc. Os resultados obtidos com as entrevistas serão analisados através de estudo de conteúdo, trabalhando com categorias de análise (sem identificação dos sujeitos ou das empresas) que, para a compreensão do assunto, serão confrontadas com a teoria sobre a temática da aposentadoria. A devolução será feita com o encaminhamento dos dados obtidos, juntamente com uma cópia da pesquisa, pessoalmente ou via *e-mail*, aos gerentes e/ou supervisores de RH que forneceram os dados para a pesquisa, que buscou, não somente o entendimento da situação no município de Santa Cruz do Sul, como também a conscientização das empresas sobre a importância de preparar e amparar os funcionários no complexo processo de aposentadoria, pois é visível a necessidade dessa preparação, a fim de incentivar novas práticas e descobrir alternativas e novas atividades, propondo a visão de que não é necessário se estabilizar, se acomodar, se retirar do convívio social e sim continuar “em ação”, fazendo o que se gosta.

Instituição: UNISC - SANTA CRUZ DO SUL/RS